

**Uchwała Nr 599/2009  
Zarządu PKP CARGO S.A.  
z dnia 24 listopada 2009r.**

Na podstawie § 13 ust. 2 Statutu i Art. 10 ust.2 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A., Zarząd PKP CARGO S.A. uchwała co następuje:

§ 1

1. Zgodnie z postanowieniami § 10 ust. 2 pkt 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracodawców zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO S.A., każdy pracownik jest zobowiązany zapobiegać zagrożeniom mającym wpływ na bezpieczeństwo ruchu kolejowego, bezpieczeństwo ludzi, mienia pracodawcy lub mienia powierzonego do przewozu. Zaistnienie takiej sytuacji wymaga w szczególnych przypadkach kontynuowania przez pracownika pracy ponad wymiar czasu pracy ustalony w jego indywidualnym rozkładzie pracy dla danej zmiany.
2. W przypadku zaistnienia okoliczności dopuszczających świadczenie pracy przez pracownika ponad wymiar czasu pracy ustalony w jego indywidualnym rozkładzie czasu pracy dla danej zmiany zobowiązuje się pracownika drużyny trakcyjnej do niezwłocznego zgłoszenia takiej sytuacji z wyprzedzeniem dyspozytorowi ds. trakcyjnych placówki dyspozytorskiej, na terenie której wystąpiły wyżej wymienione okoliczności.

§ 2

1. Kontynuowanie pracy przez pracownika drużyny trakcyjnej ponad wymiar czasu pracy, ustalony w jego indywidualnym rozkładzie czasu pracy dla danej zmiany, jest dopuszczalne w przypadku wystąpienia szczególnych potrzeb pracodawcy tj. zaistnienia sytuacji trudnych do przewidzenia i uwzględnienia przy opracowaniu (na dany okres rozliczeniowy) indywidualnego rozkładu czasu pracy pracownika.
2. Potrzeby pracodawcy, o których mowa w ust. 1, mają miejsce w sytuacjach, w których nastąpiły zakłócenia w prowadzeniu ruchu pociągów w szczególności w wyniku:
  - 1) wystąpienia szczególnie trudnych warunków atmosferycznych (np. zaspły śnieżne, wichury, ulewy),
  - 2) awaryjnego zamknięcia toru (np. pęknięcia szyny, deformacja toru),
  - 3) rozerwania pociągu na szlaku,
  - 4) uszkodzenia sieci trakcyjnej,
  - 5) uszkodzenia pojazdu trakcyjnego lub wagonu w pociągu,
  - 6) pożaru w pociągu,
  - 7) innych sytuacji uniemożliwiających prowadzenie ruchu pociągów zgodnie z obowiązującym rozkładem jazdy (wypadek, strajk, blokada torów, interwencja policji, prokuratury).
3. Świadczenie przez pracownika pracy w sytuacjach, o których mowa w ust. 2, może odbywać się wyłącznie w celu:
  - 1) doprowadzenia do stacji końcowej - pociągu jadącego w kierunku macierzystego zakładu drużyny trakcyjnej,
  - 2) doprowadzenia pociągu do najbliższej stacji, na której możliwa jest wymiana drużyny trakcyjnej,

- 3) doprowadzenia pociągu towarowego do najbliższej stacji, na której można pociąg ten zatrzymać, względnie rozwiązać, a drużynie trakcyjnej zapewnić możliwość powrotu do macierzystego zakładu.

### § 3

We wszystkich przypadkach, o których mowa w § 2, zobowiązuje się dyspozytora ds. trakcyjnych w dyspozyturze zakładu Spółki, na terenie którego wystąpił taki przypadek, do podjęcia wszelkich działań organizacyjnych zmierzających do zapewnienia drużyny podmienniej.

### § 4

1. W uzasadnionych sytuacjach, o których mowa w § 2, decyzję o kontynuowaniu pracy przez pracownika drużyny trakcyjnej ponad wymiar czasu pracy ustalony w jego indywidualnym rozkładzie czasu pracy dla danej zmiany, może wydać dyspozytor ds. trakcyjnych. placówki dyspozytorskiej, na terenie której wystąpiły takie okoliczności.
2. Dyspozytor podejmujący decyzje o kontynuowaniu pracy przez pracownika drużyny trakcyjnej ma obowiązek:
  - 1) przekazać pracownikowi drużyny trakcyjnej polecenie kontynuowania pracy za pośrednictwem radiotelefonu, telefonu komórkowego lub dyżurnego ruchu,
  - 2) zarejestrować polecenie w „Rejestrze poleceń” z wpisaniem:
    - a) numeru polecenia,
    - b) imienia i nazwiska oraz stanowiska pracownika, którego polecenie dotyczy,
    - c) przewidywanego wydłużenia czasu pracy pracownika drużyny trakcyjnej,
    - d) nazwy stacji, na której przewidywana jest wymiana lub rozwiązanie pociągu,
    - e) przyczyny podjęcia decyzji.
  - 3) powiadomić o wydanym poleceniu dyspozytora ds. trakcji macierzystej placówki dyspozytorskiej dla danej drużyny trakcyjnej, w przypadku jeśli dotyczy to drużyny trakcyjnej z innego Zakładu Spółki.
3. Przekazane pracownikowi drużyny trakcyjnej polecenie kontynuowania pracy winno zawierać:
  - 1) numer polecenia,
  - 2) nazwisko dyspozytora wydającego polecenie,
  - 3) nazwę stacji, do której należy doprowadzić pociąg,a otrzymane polecenie drużyna trakcyjna odnotowuje w „Karcie pracy ....”Mt-514 – działka F „Uwagi maszynisty”.
4. Zobowiązuje się dyspozytorów ds. trakcji w dyspozyturach zakładów Spółki, do bieżącej współpracy z właściwym obszarowo dyspozytorem PKP PLK S.A., celem doprowadzenia pociągu do ustalonej stacji, w ramach wydanego polecenia na przekroczenie wymiaru czasu pracy, ustalonego w indywidualnym rozkładzie czasu pracy w danej dobie lub zmianie roboczej.

### § 5

1. Pracownik drużyny trakcyjnej ma prawo odmowy świadczenia pracy ponad wymiar czasu pracy ustalony w jego indywidualnym rozkładzie czasu pracy w danej dobie (po uprzednim zawiadomieniu o tym fakcie dyspozytora

- wydającego takie polecenie) w sytuacji, gdy jego stan psychofizyczny nie zapewnia bezpiecznego wykonywania pracy.
2. Informację o odmowie kontynuowania pracy przez pracownika drużyny trakcyjnej dyspozytor placówki dyspozytorskiej wydającej polecenie odnotowuje w „Rejestrze poleceń”, o którym mowa w § 4 ust. 2 pkt 2.
  3. W każdej sytuacji, o której mowa w § 2, właściwy obszarowo dyspozytor ds. trakcyjnych ma obowiązek (w porozumieniu z dyspozytorem Ekspozytury Kierowania Ruchem Centrum Obsługi Przewozów PKP PLK S.A.) podjąć wszelkie możliwe działania organizacyjne mające na celu ograniczenie do niezbędnego minimum przekroczenia wymiaru czasu pracy pracownika, ponad wymiar ustalony w jego indywidualnym rozkładzie czasu pracy dla danej zmiany.

## § 6

1. Zobowiązuje się kierownictwo zakładów Spółki do zapoznania z niniejszym zarządzeniem: Naczelników Dyspozytur, Naczelników Działów Eksploatacji, Naczelników Sekcji Eksploatacji, dyspozytorów, pracowników drużyn trakcyjnych oraz wszystkich innych pracowników zajmujących się zagadnieniami prawidłowego zarządzania pracą drużyn trakcyjnych i bieżącym nadzorem nad przestrzeganiem ustalonych niniejszym zarządzeniem zasad postępowania.
2. Zobowiązuje się zakłady Spółki do prowadzenia „Rejestrów poleceń”, o których mowa w § 4 ust. 2 pkt 2 oraz dokonania wpisów w przydziałach czynności, umożliwiających dyspozytorom trakcji wydawanie stosownych poleceń pracownikom drużyn trakcyjnych o kontynuowaniu pracy ponad wymiar czasu pracy ustalony w indywidualnym rozkładzie czasu pracy pracownika dla danej zmiany.

## § 7

Z dniem wejścia w życie niniejszej Uchwały traci moc Uchwała nr 229/2009 z dnia 5 maja 2009 r. w sprawie trybu postępowania w razie konieczności zarządzania pracy w godzinach nadliczbowych w danej zmianie w odniesieniu do pracowników drużyn trakcyjnych.

## § 8

Uchwała obowiązuje z dniem podjęcia.

PREZES ZARZĄDU  
Wojciech Baltzun

Rozdzielnik:  
C, CF, CH, CE, CP, CR,  
CCZ, CCR, CCK, CPP, CEM, CET,  
Zakłady Spółki.

Wypis sporządził

