

Decyzja Nr 50/2017
Dyrektora PKP CARGO S.A.
Południowego Zakładu Spółki
z dnia 26 września 2017r.

w sprawie: podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP CARGO S.A.
Południowego Zakładu Spółki.

Na podstawie art. 10 ust. 5 Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A. oraz postanowień Porozumienia pomiędzy Stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna zawartego w dniu 26 czerwca 2017 roku, stanowiących realizację zobowiązania PKP CARGO S.A. na rok 2017, określonego w § 5 Paktu Gwarancji Pracowniczych i Socjalnych dla pracowników zatrudnionych przez Spółki Grupy PKP CARGO z dnia 2 września 2013r., który w § 7 odnosi się do Porozumienia z dnia 14 lutego 2005 r. w sprawie wzajemnych zobowiązań stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO S.A., ustaliam co następuje:

§ 1

Wdrażam podwyżkę wynagrodzeń od dnia 1 września 2017 roku według zasad określonych w Załączniku Nr 1 do niniejszej Decyzji.

§ 2

1. Za realizację postanowień niniejszej Decyzji czynię odpowiedzialne wszystkie komórki organizacyjne Zakładu.
2. Nadzór nad realizacją postanowień Decyzji powierzam Zastępcom Dyrektora Zakładu oraz Działowi Pracowniczemu.

§ 3

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązywania od dnia 01.09.2017r.

Nr PD-CTKA.020.03.2017.50
UNP:...2017...0136770
Tel. 32-7142984;

Rozdzielnik:

Wszystkie komórki organizacyjne Zakładu.

ZATWIERDZAM:

Adam Banaszak

DYREKTOR ZAKŁADU

-1-

**Zasady rozdziału środków na podwyższenie
wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników
PKP CARGO S.A. Południowego Zakładu Spółki z dniem 1 września 2017r.**

1. Wdraża się podwyżkę wynagrodzeń dla pracowników PKP CARGO S.A. Południowego Zakładu Spółki według następujących zasad:
 - b) dla pracowników PKP CARGO S.A. Południowego Zakładu Spółki wynagradzanych wg ZUZP podwyżka wynagrodzenia zasadniczego średnio na jednego zatrudnionego, w przeliczeniu na pełne etaty, według stanu zatrudnienia na dzień 1 września 2017r., wynosić będzie 165 zł brutto, w tym 40 zł brutto dla każdego zatrudnionego w związku z koniecznością dostosowania stawek wynagrodzenia zasadniczego do Tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego zawartej w ZUZP. Pochodne od wynagrodzenia zasadniczego zostaną zabezpieczone na szczeblu Spółki
 - c) dla pracowników wynagradzanych wg Uchwały Zarządu PKP CARGO S.A. Nr 498/2012 (z późn. zm.) zostanie ustalona wysokość wynagrodzenia miesięcznego na podstawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2012r. Dodatkowo tej grupie pracowników zostaną przyznane środki na podwyżkę wynagrodzenia miesięcznego średnio na jednego zatrudnionego, w przeliczeniu na pełne etaty, według stanu zatrudnienia na dzień 1 września 2017r., w wysokości 200 zł brutto.
 - d) z dniem wdrożenia podwyżki wynagrodzeń do indywidualnego wynagrodzenia pracownika zostanie włączona kwota podwyżki wynikająca z Uchwały Zarządu PKP CARGO S.A. Nr 311/2015 z 29 lipca 2015r.

2. Rozdziału środków na podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników PKP CARGO S.A. Południowego Zakładu Spółki z dniem 1 września 2017r. dokona się wg następujących zasad:
 - a) podział środków na podwyższenie wynagrodzeń będzie dokonany z uwzględnieniem dotychczasowych odchyień od średniej wynagrodzeń pracowników, celem niwelowania znaczących dysproporcji wynagrodzeń w poszczególnych grupach zawodowych.
 - b) bezpośredni przełożony dokona oceny wykonywanych zadań przez pracownika z perspektywy:
 - jakości wykonywanej pracy,
 - terminowości,
 - zaangażowania w pracę,
 - c) podwyżka wynagrodzeń dla pracowników wynagradzanych według ZUZP nie powinny być niższa niż 90 zł brutto, a nie wyższa niż 300 zł brutto za wyjątkiem pracowników, którzy:
 - podwyżkę wynagrodzenia w kwocie nie mniejszej niż 40 zł brutto otrzymują:
 - 1) pracownicy zatrudnieni na okres próbny i czas określony
 - 2) pracownicy ukarani karami porządkowymi
 - 3) pracownicy, którym zmieniono warunki pracy lub płacy (np. wyznaczeni na wyższe stanowisko), którym zmieniono warunki pracy i płacy w okresie od 01.05.2017r. do 31.08.2017r. w kwocie 100 zł brutto i więcej.
 - 4) pracownicy, z którymi zostanie rozwiązana umowa o pracę do końca bieżącego roku

5) pracownicy przebywający na długotrwałych zwolnieniach lekarskich tj. powyżej 5 miesięcy.

- mają szczególne znaczenie dla funkcjonowania Zakładu

Przydzielone środki na podwyżkę wynagrodzeń zostają rozdysponowane w następującej proporcji:

- 150 zł brutto na jednego zatrudnionego w komórce organizacyjnej (dla poszczególnych grup zawodowych)
- 15 zł brutto pozostaje w dyspozycji Dyrektora Zakładu celem zabezpieczenia środków na awanse stanowiskowe.

Zwiększenie (maksymalnie do 200 zł) kwoty może nastąpić na wniosek bezpośredniego przełożonego. W przypadku Sekcji i Działów podległych Zastępcom Dyrektora po uzgodnieniu z nimi.

d) podwyżka wynagrodzeń dla pracowników wynagradzanych według Uchwały Nr 498/2012r. Zarządu PKP CARGO S.A. zawiera się w przedziale od 0,00 do 0,10 wskaźnika brutto za wyjątkiem pracowników, którzy:

- podwyżkę wynagrodzenia w kwocie 35,77 zł brutto otrzymają pracownicy mający wyszczególniony w umowie o pracę składnik wynagrodzenia – 158 zł. (158 + 35,77 to w sumie 0,05 wskaźnika)
- mają szczególne znaczenie dla funkcjonowania Zakładu

Zwiększenie kwoty może nastąpić na wniosek bezpośredniego przełożonego (maksymalnie do 0,05). W przypadku Sekcji i Działów podległych Zastępcom Dyrektora po uzgodnieniu z nimi.

e) pracownicy świadczący pracę na rzecz innych pracodawców (art. 174') zostaną uwzględnieni w podwyżkach w zakładzie macierzystym.

f) pochodne na podwyżki wynagrodzenia zasadniczego zostaną zabezpieczone na szczeblu Spółki.

g) propozycję pracowników do awansu stanowiskowego, spełniających kryteria określone w Tabeli stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i zaszeregowania pracowników sporządzi Dział Pracowniczy. Akceptacja propozycji przez bezpośredniego przełożonego stanowi wniosek o awans stanowiskowy do Dyrektora Zakładu.

h) przemieszczanie przyznanych środków na podwyżkę wynagrodzeń między ZUZP a pracownikami wynagradzanymi według Uchwały 498 Zarządu PKP CARGO S.A. jest nie możliwe.

i) Dyrektor Zakładu dokona podziału środków na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych zgodnie z niniejszymi zasadami.

Adam Banaszak
DYREKTOR ZAKŁADU