

Informacja po spotkaniu z przedstawicielami Centrali ZUS, które odbyło się w siedzibie ZMZ w Warszawie w dniu 22. 02. 2018.

Informacje przekazane przez pracownice Centrali ZUS w Warszawie Pani Kowalczyk i Pani Kosmalska-Chyziak.

Obecny stan faktyczny.

Odejścia na emeryturę określają dwie Ustawy:

**1. USTAWA**  
z dnia 17 grudnia 1998 r.  
**o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, w brzmieniu obowiązującym (Dz. U. 2017 poz. 1383, 1386)**

**2. USTAWA**  
z dnia 19 grudnia 2008 r.  
**o emeryturach pomostowych, w brzmieniu obowiązującym (Dz. U. 2017 poz. 664)**

Ad. 1 Przejście na emeryturę na podstawie art. 184.

Zgodnie z interpretacją przedstawicieli ZUS, przejście na emeryturę kolejową w wieku 60 lat na podstawie art. 184 możliwe jest wyłącznie w przypadku udokumentowania przez pracownika przepracowania na dzień 01. 01. 1999 25 lat pracy, w tym 15 lat pracy w warunkach uciążliwych. Do naliczania wymaganego okresu zatrudnienia wykorzystuje się również przelicznik tj. 2 dodatkowe miesiące za każdy przepracowany rok na stanowisku maszynisty.

**Art. 40.** Kolejowa emerytura przysługuje pracownikowi kolejowemu urodzonemu przed dniem 1 stycznia 1949 r., który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) osiągnął wiek emerytalny wynoszący dla kobiet 55 lat, mężczyzn 60 lat;
- 2) ma okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiety i 25 lat dla mężczyzny, w tym co najmniej 15 lat zatrudnienia na kolei, łącznie z okresami równorzędnymi i zaliczanymi do okresów zatrudnienia na kolei, o których mowa w art. 44–45.

Zapisy art. 50 w chwili obecnej umożliwiają przejście na emeryturę na podstawie art. 184 wyłącznie kobietom, urodzonym przed końcem 1953 roku, które do końca roku 2008 spełnią tym samym kryterium wieku (55 lat).

**Art. 50. 1.** Prawo do emerytury kolejowej, o której mowa w art. 40, przysługuje pracownikom kolejowym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948 r., a przed dniem 1 stycznia 1969 r., jeżeli spełniają łącznie następujące warunki:

- 1) nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa;
- 2) warunki do uzyskania emerytury określone w tym przepisie spełnią do dnia 31 grudnia 2008 r.
- 3) (uchylony)

Okres odbytej zasadniczej służby wojskowej przy zastosowaniu zapisów art. 184, jest uważany również jako praca w warunkach uciążliwych.

Nie istnieje zdaniem pracowników ZUS inna możliwość przejścia na emeryturę kolejową mężczyzny, urodzonego po 01. 01. 1949 a przed 31. 12. 1969.

Ad. 2.

Dla urodzonych po 01. 01. 1949 a przed 31. 12. 1969, istnieje możliwość odejścia na emeryturę POMOSTOWĄ.

Odejście może odbyć się na podstawie art. 4 tej Ustawy tj.:

**Art. 4.** Prawo do emerytury pomostowej, z uwzględnieniem art. 5–12, przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.;
- 2) ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat;
- 3) osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
- 4) ma okres składkowy i nieskładkowy, ustalony na zasadach określonych w art. 5–9 i art. 11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
- 5) przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy lub art. 32 i art. 33 ustawy o emeryturach i rentach z FUS;

- 6) po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu

art. 3 ust. 1 i 3;

- 7) nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

MASZYNIŚCI mają prawo do przejścia na emeryturę pomostową na podstawie artykułu nr 9 w/w Ustawy 5 lat wcześniej tj., po ukończeniu 55 roku życia w przypadku stwierdzenia przez lekarza orzecznika Kolejowej Medycyny Pracy, utraty zdrowia, uniemożliwiającej wykonywanie pracy na stanowisku maszynisty.

**Art. 9.** Pracownik wykonujący prace maszynistów pojazdów trakcyjnych wymienione w pkt 5 załącznika nr 2 do ustawy, który spełnia warunki określone w art. 4 pkt 1, 4–7, nabywa prawo do emerytury pomostowej, jeżeli:

- 1) osiągnął wiek wynoszący co najmniej 50 lat dla kobiet i co najmniej 55 lat dla mężczyzn;
- 2) ma okres pracy jako maszynista pojazdów trakcyjnych wymienionej w pkt 5 załącznika nr 2 do ustawy, wynoszący co najmniej 15 lat;
- 3) lekarz medycyny pracy wydał orzeczenie o niezdolności do wykonywania prac jako maszynista pojazdów trakcyjnych.

Okres służby wojskowej nie jest zaliczany do pracy w warunkach uciążliwych.

Nie stosuje się przelicznika czasu pracy jak przy art. 184 Ustawy emerytalnej tj., +2 miesiące za każdy rok pracy na stanowisku maszynisty.

Emerytura pomostowa przyznawana jest na okres do osiągnięcia wieku, uprawniającego do przejścia na emeryturę powszechną.

Pracownikom, którzy nabyli uprawnienia do przejścia na emeryturę pomostową przed wejściem w życie nowej Ustawy o Emeryturach tj. 01. 10. 2017 (ukończony 55 rok życia), emerytura pomostowa zostanie przyznana na okres do ukończenia przez pracownika 67 roku życia. Z informacji przekazanych przez przedstawicieli ZUS wynika, że pracownicy ci otrzymali specjalne powiadomienia z ZUS. W przypadku, gdy taki pracownik będzie chciał

złożyć wniosek o ponowne przeliczenie całości według nowych zasad (do 65 roku życia), utraci prawo do emerytury pomostowej !!!

Dla nowych wniosków składanych po raz pierwszy po wejściu w życie Ustawy emerytalnej (po 01. 10. 2017), emerytura pomostowa będzie przyznawana na okres do ukończenia 65 roku życia.

Jedną z części składowych wzoru, będącego podstawą do obliczenia wysokości emerytury pomostowej, jest dalsza długość życia liczona w miesiącach, na podstawie ogłoszenia w katalogu GUS. Punktem odniesienia dla dalszego okresu trwania życia w przypadku emerytur pomostowych przyjmuje się wiek 60 lat tzn.:

- maszynista przechodzący na emeryturę pomostową na stan zdrowia w wieku 55 – 60 lat, jako podstawę długości dalszego życia będzie miał do wzoru podawaną podstawę liczoną od wieku 60 lat (rozwiązanie korzystniejsze, gdyż ilość miesięcy będzie mniejsza)

- maszynista przechodzący na emeryturę pomostową w wieku 60 – 64 lata, również podstawą trwania dalszego życia liczona od 60 lat (ilość miesięcy większa).

Przed nabyciem prawa do emerytury powszechnej, pracownik przebywający na emeryturze pomostowej musi złożyć do ZUS wniosek o wyliczenie wysokości emerytury powszechnej.

W przypadku, gdy wyliczenie to będzie mniej korzystne od wysokości emerytury pomostowej, pracownik w ciągu 30 dni od otrzymania decyzji zawierającej takie wyliczenia, będzie musiał złożyć ponownie wniosek „o cofnięcie wniosku o wyliczenia” (trochę zagmatwane to jest ale można znaleźć szczegóły w zapisach Ustaw i przepisów wykonawczych).

Przebywający na emeryturze pomostowej, nie zależnie od tego, na podstawie jakiego artykułu na nią przeszedł, nie może wykonywać dodatkowej pracy na jakimkolwiek stanowisku w warunkach szczególnych i uciążliwych.

Emerytury pomostowe również podlegają waloryzacji, tak jak emerytury powszechne.

Przechodzący na emeryturę pomostową powinni pamiętać o tym, aby w miarę możliwości nie składać wniosków o wyliczenie takiej emerytury w miesiącu czerwcu.

W czerwcu przy wyliczaniu wysokości emerytury ZUS stosuje do wyliczeń roczny a nie kwartalny wskaźnik waloryzacji. Roczny wskaźnik jest dla pracownika mniej korzystny.

### 3. Wygaszanie obowiązywania emerytur pomostowych

W spotkaniu brał udział przedstawiciel OPZZ Bogdan Grzybowski członek Rady Nadzorczej ZUS, który przekazał obecnym na spotkaniu następującą informację:

ZZM bardzo zabiegało o wprowadzenie zmian w zapisach Ustawy o emeryturach pomostowych.

Po wielu monitach i wnioskach, kierowanych do OPZZ przez Prezydenta ZZM Leszka Miętka, OPZZ przygotowało projekt nowej Ustawy o Emeryturach pomostowych, który w najbliższym czasie zostanie poddany pod obrady Komisji trójstronnej i uzgodnienia społeczne.

W projekcie tym znalazły się zapisy, które w przypadku wprowadzenia w życie Ustawy, będą gwarantowały młodym maszynistom, którzy rozpoczęli swoją pracę po 2008 roku, nabycie praw do emerytury pomostowej, po spełnieniu określonej ilości lat pracy na tym stanowisku.

Jest to równoznaczne z tym, iż emerytury pomostowe nie będą wygaszane.

#### 4. Pracownicze Plany Kapitałowe

Ostatnim punktem spotkania było omówienie w zarysie, przez przedstawiciela OPZZ, planowanego do wprowadzenia przez Rząd, Pracowniczego Planu Kapitałowego.

W okresach co 4 lata odbywa się obliczanie aktualnego stanu faktycznego całego procesu emerytalnego.

Po ostatnim takim procesie ujawniono, iż przejście na nowy sposób naliczania emerytur, ich wysokość w porównaniu do starego sposobu naliczania, spadła o około 1500 pln.

Obecnie młodzi pracownicy, którzy dopiero wchodzi na rynek pracy i rozpoczynają karierę, zdaniem OPZZ po nabyciu przez nich praw emerytalnych, ich emerytury mogą wynosić tylko 20-30 % osiągniętych zarobków. Będzie to powodowało bardzo duże ubożenie przyszłych emerytów.

Aby temu zapobiegać, rząd przedstawił projekt wprowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych.

System ten będzie systemem prywatnym, wejście do systemu będzie „dobrowolne” (każdy pracownik do 50 roku życia będzie do Planu pracowniczego zapisany z automatu, Po 50 roku życia udział jest dobrowolny).

Zasadą gromadzenia kapitału będzie co miesięczne potrącanie od 2% zarobku netto.

Do tej stawki pracodawca ma dopłacać 1,5%. Państwo wypłaci jednorazową kwotę w wysokości 250 zł.

Każdy kto będzie korzystał z pracowniczego konta kapitałowego po ukończonym roku każdorazowo otrzyma 450 zł.

Wysokość co miesięcznej składki będzie można podnosić o jej wielokrotność, tym samym dopłata do składki opłacanej przez pracownika również będzie rosła.

Pracownik w pełni i bez ograniczeń (taki jest projekt) będzie mógł dysponować środkami zgromadzonymi na swoim koncie.